

### Protokół rozbieżności

z negocjacji w ramach sporu zbiorowego w dniu 11.04.2011 r. wszczętego przez ZOK NSZZ „Solidarność” KW SA, ZOK ZZG w Polsce KW SA, ZZ „Kadra” KW SA, KZ WZZ „Sierpień 80” KW SA, ZOK ZZPD przy KW SA, ZOK ZZ „Kontra” przy KW SA, ZOK ZZPZPMW w Polsce „Przeróbka” KW SA, ZOK ZZRG w Polsce przy KW SA, ZOK NSZZ „Solidarność 80” KW SA, ZZJG ZZ przy KW SA, ZOK ZZMWK w Polsce w KW SA oraz ZZR KW SA z Zarządem Kompanii Węglowej SA.

Przedmiotem sporu zbiorowego, który został wszczęty w dniu 21.03.2011 r. jest żądanie podwyższenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla pracowników Kompanii Węglowej SA w 2011 roku o 10% w stosunku do roku 2010 r.

W trakcie prowadzonych negocjacji strony nie osiągnęły porozumienia w sprawie żądania strony związkowej, w związku z czym przedstawiają odrębne stanowiska będące przedmiotem sporu.

#### Stanowisko strony Zarządu:

Zarząd Kompanii Węglowej SA po procesie negocjacji proponuje przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w stosunku do roku 2010 o 3,0 %.. W przypadku przyjęcia powyższego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, Zarząd proponuje kolejną turę rozmów po pierwszych sześciu miesiącach 2011 r., tj: po zapoznaniu się z wynikami techniczno-ekonomicznymi Spółki za ten okres oraz prognozą na pozostałe miesiące 2011 r. W ramach tych negocjacji proponuje się po pierwszym półroczu, aby w pierwszej kolejności zwiększyć wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2011 o 0,7% z przeznaczeniem na zwiększenie puli funduszu motywacyjnego.

Zarząd proponuje, także w ramach ewentualnie wynegocjowanego w drugim półroczu wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w KW SA powyżej 3,7 % rozpoczęcie procesu wyrównywania cen ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy.

Niezależnie od powyższych propozycji Zarząd nie wyklucza możliwości przeznaczenia dalszych środków na wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2011 roku w ścisłym powiązaniu z sytuacją ekonomiczną Spółki.

#### Stanowisko strony Związkowej:

Wobec odrzucenia przez stronę Zarządu KW SA propozycji strony społecznej ustalenia przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla pracowników Kompanii Węglowej SA w wysokości do 10%, krocząco ( pierwszy kwartał 3,0%; drugi kwartał 3,0% oraz po pierwszym półroczu dalsze negocjacje przy pozytywnym wyniku ekonomiczno finansowym ) strona Związkowa w pełni podtrzymuje żądanie podwyższenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla pracowników Kompanii Węglowej SA w 2011 roku o 10% w stosunku do roku 2010 r. zawarte w piśmie wszczynającym spór zbiorowy z dnia 21 marca 2011 r.

Związki Zawodowe KW SA

Za Zarząd KW SA

